



## IG METALL UND BETRIEBS- RAT: GEMEINSAM MEHR

Betriebsräte sind Ihr Garant für Mitbestimmung und Verbesserungen im Betrieb. Werden Sie gemeinsam mit Ihren Kolleginnen und Kollegen selbst aktiv – die IG Metall bietet Ihnen die Unterstützung, die Sie brauchen.

- Belegschaft, Betriebsrat und die IG Metall – gemeinsam machen wir Ihren Arbeitsplatz fairer und sicherer. Wir sorgen für Perspektiven im Beruf und setzen gerechte Bezahlung durch.
- Wir machen uns stark für bessere Arbeitsbedingungen: vom Arbeits- und Gesundheitsschutz über die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben bis zur Entwicklung von altersgerechten Arbeitsplätzen.
- Wählen Sie mit Hilfe der IG Metall einen Betriebsrat und geben Sie ihm mit einer hohen Wahlbeteiligung viel Rückendeckung.
- Neu gewählten Betriebsratsmitgliedern und neu gegründeten Gremien hilft die IG Metall mit Rat und Tat. Wir machen Betriebsräte fit, um im Betrieb bessere und faire Arbeitsbedingungen durchzusetzen.
- Immer da: Die IG Metall berät den Betriebsrat, wenn er eine betriebliche Regelung (Vereinbarung) aushandeln will, in einem Konflikt mit dem Arbeitgeber steht oder wenn Ansprüche aus einem Tarifvertrag durchgesetzt werden sollen.
- Gut vernetzt: Die IG Metall ermöglicht Betriebsräten auch den Austausch mit anderen Interessenvertretungen.



## BETRIEBSRAT: MIT SICHERHEIT

Für ihre oft ehrenamtliche Arbeit brauchen Betriebsräte Unterstützung: Der Arbeitgeber muss ihnen laut Betriebsverfassungsgesetz genug Zeit für ihre Betriebsratsarbeit und Qualifizierung lassen und ihnen Büros, Telefone und andere Arbeitsmittel zur Verfügung stellen. Ein Betriebsrat kann Probleme gegenüber dem Arbeitgeber offen ansprechen und selbst die Initiative für Verbesserungen ergreifen – und muss dabei keine Angst vor negativen Folgen haben. Mitglieder eines Betriebsrats genießen einen besonderen Kündigungsschutz: ab der Kandidatur bis zu einem Jahr nach dem Ausscheiden aus dem Gremium. Und sie können ihre Rechte als Betriebsrat notfalls einklagen. Im Fall der Fälle steht die IG Metall ihren Mitgliedern mit Rechtsschutz zur Seite.

### Mitbestimmung heißt: Mitmachen!

Je stärker die IG Metall im Betrieb, desto stärker ist auch die Verhandlungsposition des Betriebsrats gegenüber dem Arbeitgeber – sprechen Sie ihre Kolleginnen und Kollegen an und treten Sie gemeinsam in die IG Metall ein.

### Wählen gehen, Betriebsrat gründen

In Ihrem Betrieb gibt es bereits einen Betriebsrat? Dann nehmen Sie an der Betriebsratswahl teil und entscheiden Sie mit, wer Sie gegenüber dem Arbeitgeber vertritt. In Ihrem Betrieb gibt es keinen Betriebsrat? Wir unterstützen beim Gründen:

- Ihre IG Metall-Betriebsräte
- Ihre IG Metall-Vertrauensleute
- Ihre IG Metall-Verwaltungsstellen

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)  
(Servicebereich – IG Metall vor Ort)

Impressum: IG Metall Vorstand, Funktionsbereich Betriebs- und Branchenpolitik, Ressort Betriebspolitik/ Betriebsverfassung, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt • Konzept + Gestaltung: ran Verlag/PMinteractive • Druck: BWH GmbH • August 2013



ClimatePartner®  
klimaneutral

Druck | ID: 53326-1307-1004

# DEINE WAHL



# KLEIN, ABER WICHTIG!

Starker Betriebsrat im Handwerk und in  
Klein- und Mittelbetrieben





## BETRIEBSRATSWAHL: IHR GUTES RECHT

Mitreden, mitgestalten, mitbestimmen: Ein Betriebsrat kann für die Mitarbeiter eines Betriebs mit gesetzlich verbrieften und einklagbaren Rechten gegenüber dem Arbeitgeber jede Menge erreichen und Arbeitsplätze sicherer und gerechter machen – von fairer Bezahlung über vertragliche Arbeitszeiten bis zu Möglichkeiten zur Beschäftigungssicherung.

Viele Menschen in Deutschland arbeiten in kleinen und mittleren Betrieben. Auch sie haben Arbeitnehmerrechte. Dazu gehört eine betriebliche Mitbestimmung über Betriebsräte – mit all ihren Vorteilen.

### Betriebsrat gibt's ab fünf Beschäftigten

Ab fünf Beschäftigten im Betrieb wird ein Betriebsrat gewählt. So schreibt es das Betriebsverfassungsgesetz vor. Der Betrieb, in dem wir arbeiten, ist wichtiger Teil unseres Lebens. Wir Beschäftigte zeigen großen Einsatz und viel Engagement, um unseren Teil zum Erfolg des Betriebs beizutragen. Deswegen ist Mitbestimmung auch in kleinen und mittleren Betrieben unser gutes Recht.

 **MITDENKEN.**

 **MITBESTIMMEN.**

 **MITMACHEN.**

## MIT BETRIEBSRAT WIRD VIELES BESSER

Ein Betriebsrat hat für Ihren Betrieb viele positive Effekte. In Betrieben mit Betriebsrat gibt es nachweislich gerechtere Einkommen und sicherere Arbeitsplätze. Über den Betriebsrat bringen Beschäftigte ihre Ideen in den Betrieb ein. Und auch, wenn es einmal eng wird, macht der Betriebsrat bei der Beschäftigungssicherung den entscheidenden Unterschied. Kündigungen sind ohne seine Anhörung unwirksam.

Mit betrieblicher Mitbestimmung arbeiten Sie, die Beschäftigten, sicherer und damit zufriedener. Der Betriebsrat sorgt für rechtlich verbindliche Einigungen mit dem Arbeitgeber. Und motivierte Mitarbeiter und Rechtssicherheit im Betrieb nutzen letztendlich auch dem Arbeitgeber. Eine echte Win-win-Situation.

### Ihr Chef will keinen Betriebsrat?

Trotz dieser Vorteile meint Ihre Chefin oder Ihr Chef vielleicht: In einem kleinen oder mittleren Betrieb wie Ihrem lässt sich alles auch ohne Betriebsrat regeln. Das sieht der Gesetzgeber anders. Es geht bei der Betriebsratswahl nicht darum, ob Sie sich mit Ihrem Arbeitgeber gut verstehen oder nicht. Die betriebliche Mitbestimmung über einen Betriebsrat ist ab fünf Beschäftigten Ihr gesetzliches Arbeitnehmerrecht. Auf andere Rechte wie Kündigungsschutz, Ihr Recht auf Urlaub oder auf begrenzte Arbeitszeiten verzichten Sie schließlich auch nicht freiwillig.

Die IG Metall unterstützt Sie auf dem Weg zur Betriebsratswahl, schützt Ihre Rechte und hilft Ihnen, wenn es sein muss, auch bei Gesprächen mit dem Arbeitgeber.

## KENNEN SIE DAS? SCHON EINMAL GEHÖRT?

- Bei der Bezahlung gibt es willkürliche „Nasenprämien“? Ein Betriebsrat sorgt für transparente Entgeltregelungen.
- Ihr Arbeitgeber nimmt keine Rücksicht auf die familiäre Situation seiner Beschäftigten? Ein Betriebsrat setzt sich für Arbeitszeitregelungen ein, die Raum für Privates und Familie lassen.
- Ihr Chef oder ihre Chefin halten sich nicht an Tarifverträge oder Gesetze? Ein von der IG Metall geschulter Betriebsrat kennt die Rechte der Beschäftigten und setzt sie durch.
- Sicherheits- oder Arbeitskleidung müssen Sie selbst bezahlen? Ein Betriebsrat wacht darüber, dass der Arbeitgeber Ihnen einen ordnungsgemäßen und sicheren Arbeitsplatz schafft.

Auch kleine Teams und mittlere Betriebe brauchen klare Regeln. Professionelle Zusammenarbeit und damit auch der wirtschaftliche Erfolg des Betriebs hängen vor allem von der Beteiligung, Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab. Dafür sorgt ein Betriebsrat, indem er Ihre Arbeitsbedingungen und die Ihrer Kolleginnen und Kollegen verbessert und Ihre Arbeitsplätze sicherer macht.

